



LES PERSONES QUE TREBALLEM A LA URV. INFORME 2022

Consell de Govern, 23 de febrer de 2023

Índex

Les persones que treballem a la URV Informe 2022

Presentació	3
1. Les persones que treballem a la URV	4
2. Personal docent i investigador (PDI)	7
3. Personal d'administració i serveis (PAS).....	24
4. Posicionament	33
5. Fundació URV	35
6. Polítiques adreçades a les persones.....	37

Presentació

Amb l'objectiu i la voluntat d'acostar a tothom la gestió universitària, presentem un nou document temàtic sobre les persones que treballem a la URV.

Aquest informe destaca el valor del bé més preuat que té la nostra institució: les persones que en formem part. Així, analitza les plantilles de personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis, i les caracteritza a partir de diferents aspectes (categoria, gènere, edat, entre d'altres). També inclou les persones que treballen a la Fundació URV, tant al Centre de Formació Permanent com al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació, un recull de resultats de les diferents polítiques adreçades a les persones i el posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya.

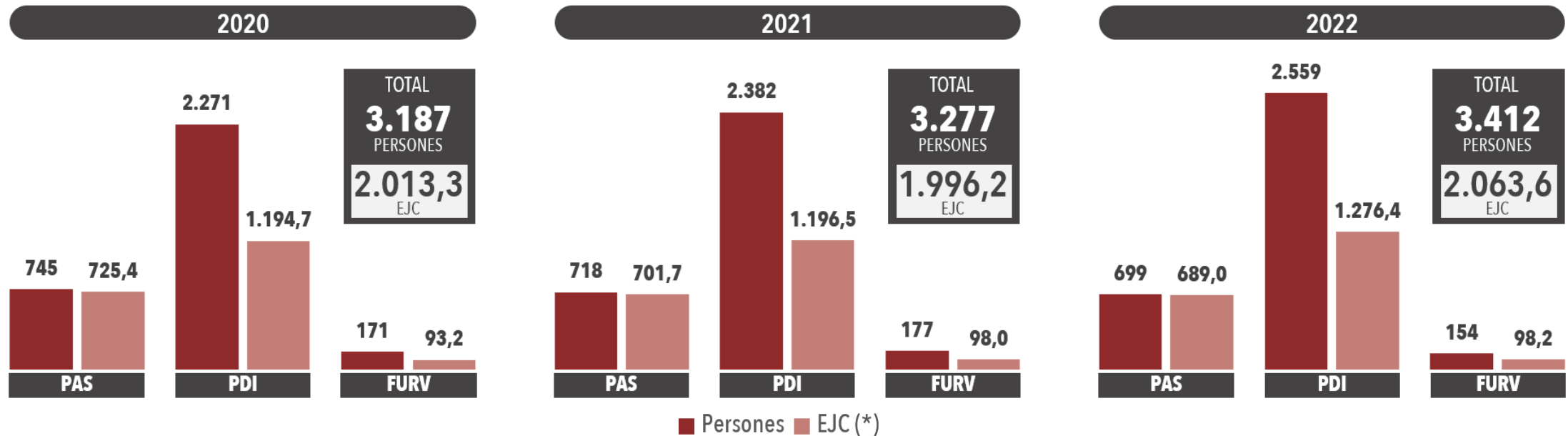
Josep Pallarès Marzal

Rector

Les dades per elaborar el document s'han extret el 16 de gener de 2023 i es corresponen amb la plantilla en servei actiu de la Universitat a 31 de desembre de 2022.

1. Les persones que treballem a la URV

1.1. Les persones que treballem a la URV. Situació a 31 de desembre de cada any



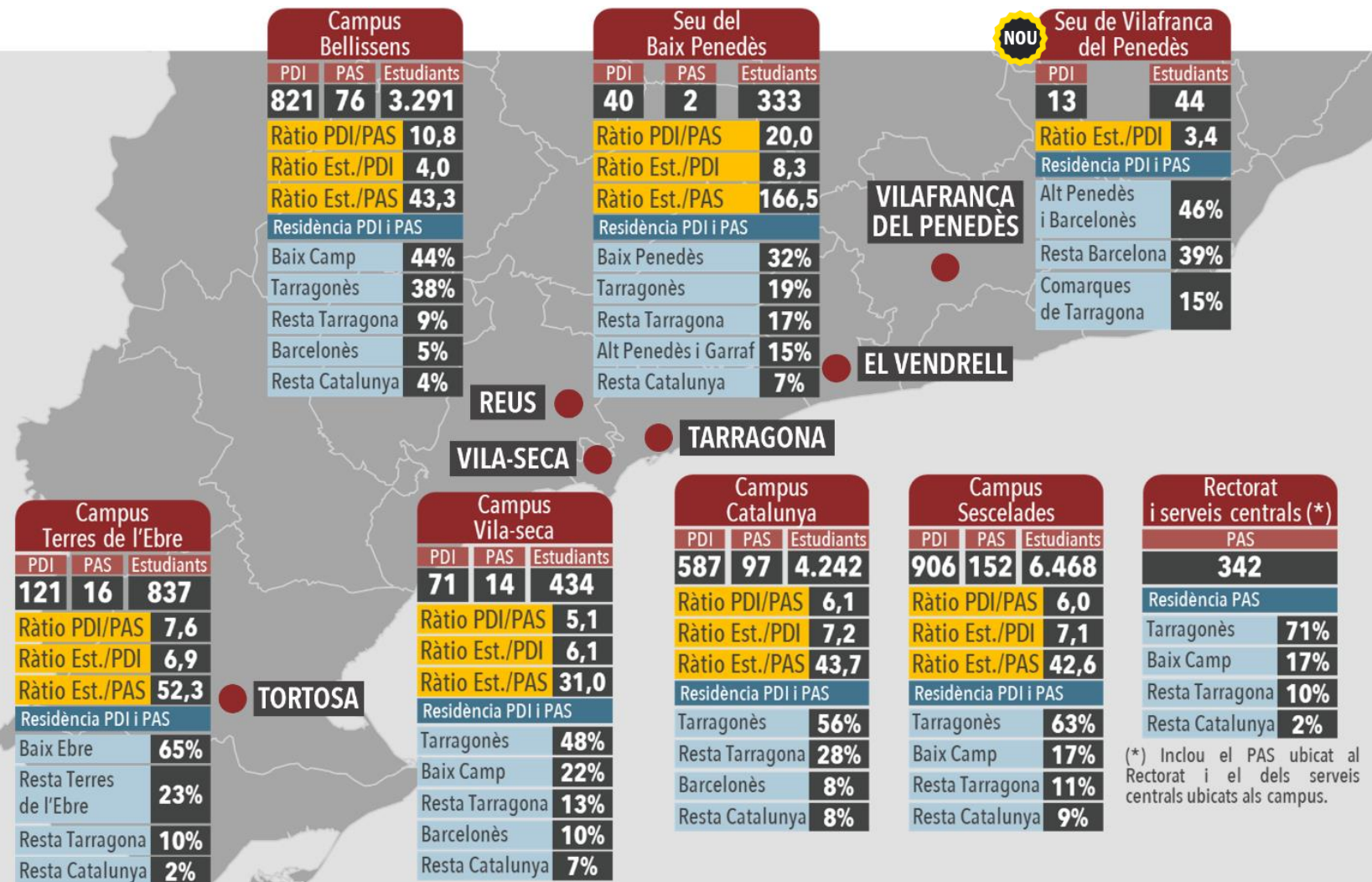
(*) EJC: personal expressat en equivalents a jornada completa

Per al col·lectiu docent i investigador és la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits). Per al personal investigador es calcula segons la dedicació laboral.

Per al personal d'administració i serveis es calcula en funció de les hores de treball setmanals, tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 35 hores setmanals a partir del 2021 i 37,5 h fins al 31 de desembre de 2020.

- Increment del nombre de persones en servei actiu que treballen a la URV, principalment en el col·lectiu docent i investigador, i reducció del nombre d'efectius en el cas del personal d'administració i serveis i el personal vinculat a la FURV.

1.2. Les persones de la URV. Distribució per campus i seus. Any 2022



- ▶ Globalment, 8 de cada 10 treballadors tenen la residència al Tarragonès o al Baix Camp.
- ▶ Lleuger increment de les ràtios PDI/PAS respecte el 2021 (3,3 a 3,7), estudiants/PAS (21,3 a 22,4) i reducció de la ràtio estudiants/PDI (6,4 a 6,1).

PDI	PAS	ESTUDIANTS
2.559	699	15.649
Ràtio PDI/PAS		3,7
Ràtio estudiants/PDI		6,1
Ràtio estudiants/PAS		22,4
Residència PDI i PAS		
Tarragonès		52%
Baix Camp		24%
Resta Tarragona		14%
Resta Catalunya		10%

PDI i PAS: any 2022.
Estudiants: curs 2022-23.
(grau, màster i doctorat)

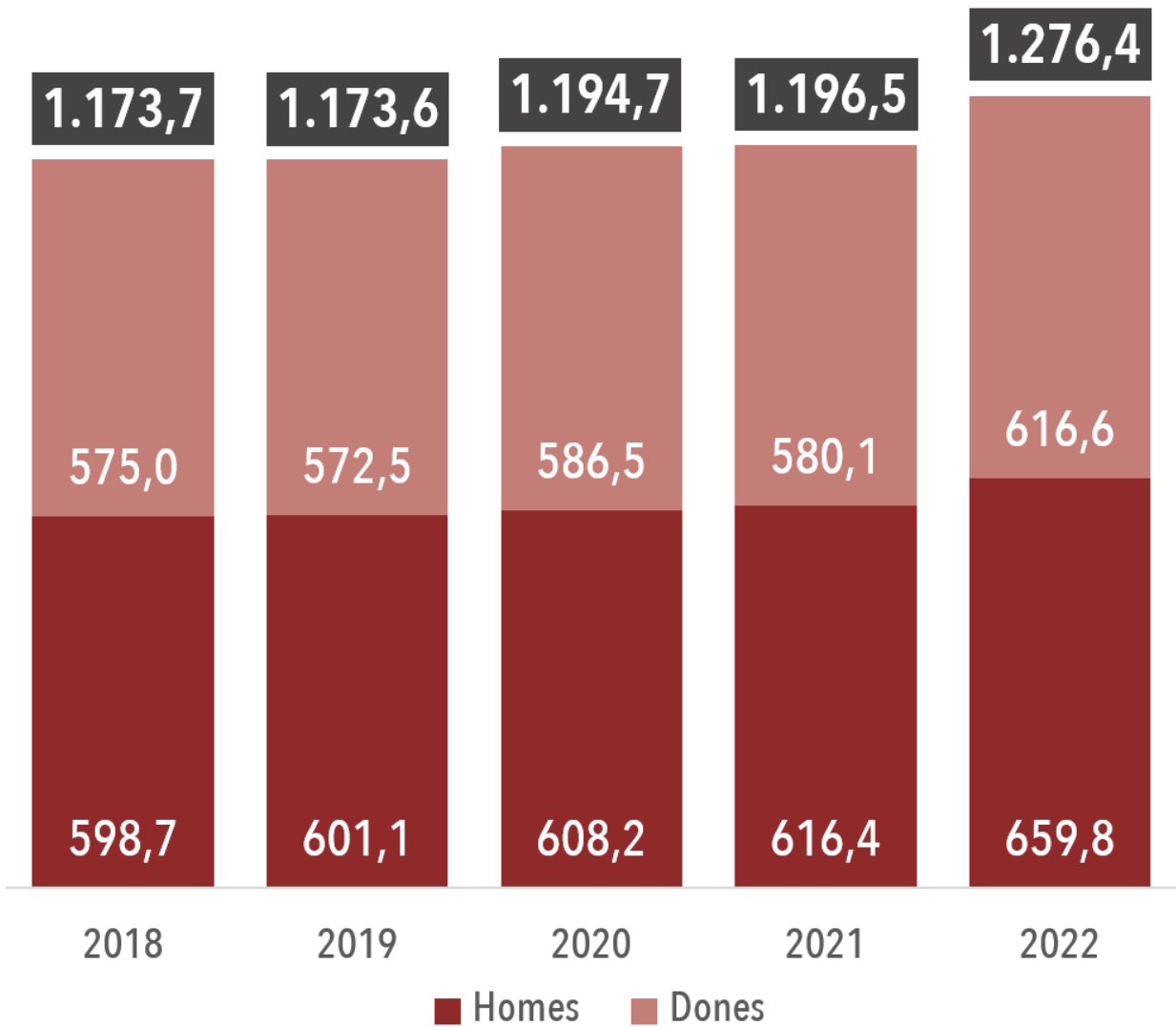
2. Personal docent i investigador (PDI)

2.1. PDI segons règim jurídic i categoria

	NOMBRE DE PERSONES			EJC		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
PDI FUNCIONARI	347	337	346	341,5	332,7	341,5
PROF. CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT (CU)	102	111	110	99,9	109,5	108,8
PROF. CATEDRÀTIC D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (CEU) / TITULAR D'UNIVERSITAT (TU) / TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (TEU)	222	206	216	218,6	203,2	212,7
PROF. COMISSIÓ DE SERVEIS	23	20	20	23,0	20,0	20,0
PDI CONTRACTAT	1.924	2.045	2.213	853,2	863,8	934,9
PROF. CATEDRÀTIC CONTRACTAT (CC)	7	17	20	7,0	17,0	20,0
PROF. AGREGAT	156	146	146	156,0	146,0	145,8
PROF. LECTOR/PROF. COL-LABORADOR	47	62	70	47,0	62,0	70,0
PROF. ASSOCIAT	1.292	1.361	1.490	450,8	446,5	476,3
PROF. VISITANT AMB CONTRACTE	20	18	12	19,5	17,3	10,9
PROF. EMÈRIT	21	20	23	5,3	5,0	5,7
<i>Subtotal professorat contractat laboral</i>	<i>1.543</i>	<i>1.624</i>	<i>1.761</i>	<i>685,6</i>	<i>693,8</i>	<i>728,7</i>
PERSONAL INVESTIGADOR (PI) (*)	121	116	147	105,7	97,6	133,0
PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (PIPF)	260	305	305	61,9	72,4	73,2
<i>Subtotal personal investigador</i>	<i>381</i>	<i>421</i>	<i>452</i>	<i>167,6</i>	<i>170,0</i>	<i>206,2</i>
TOTAL	2.271	2.382	2.559	1.194,7	1.196,5	1.276,4

(*) Inclou personal investigador ICREA, Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie, Beatriu de Pinós, Beatriz Galindo, Margarita Salas, María Zambrano, personal a càrrec de projectes i personal investigador d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació (SECTI).

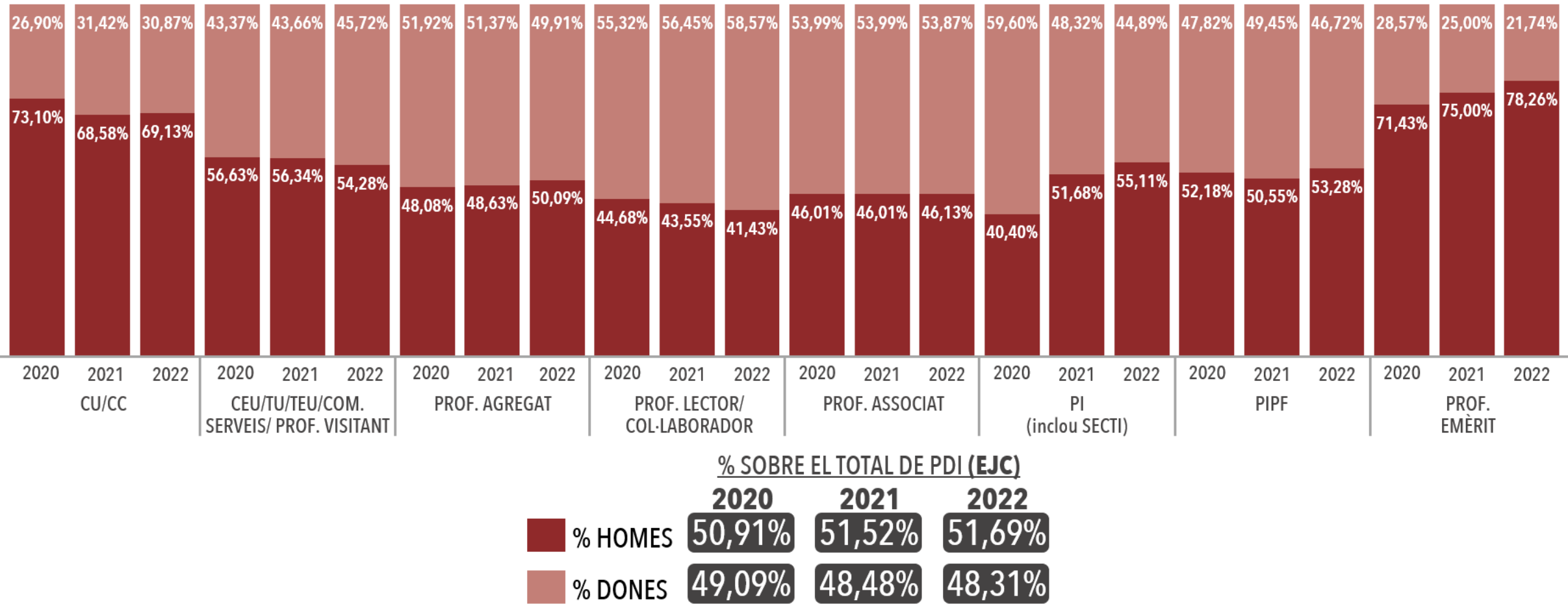
2.2. PDI en EJC segons gènere



► Increment del 9% de la plantilla en servei actiu (EJC) durant el període 2018-2022: contractació de professorat lector, professorat associat i personal investigador contractat amb els ajuts del Ministeri d'Universitats per a la requalificació del sistema universitari espanyol 2021-2023.

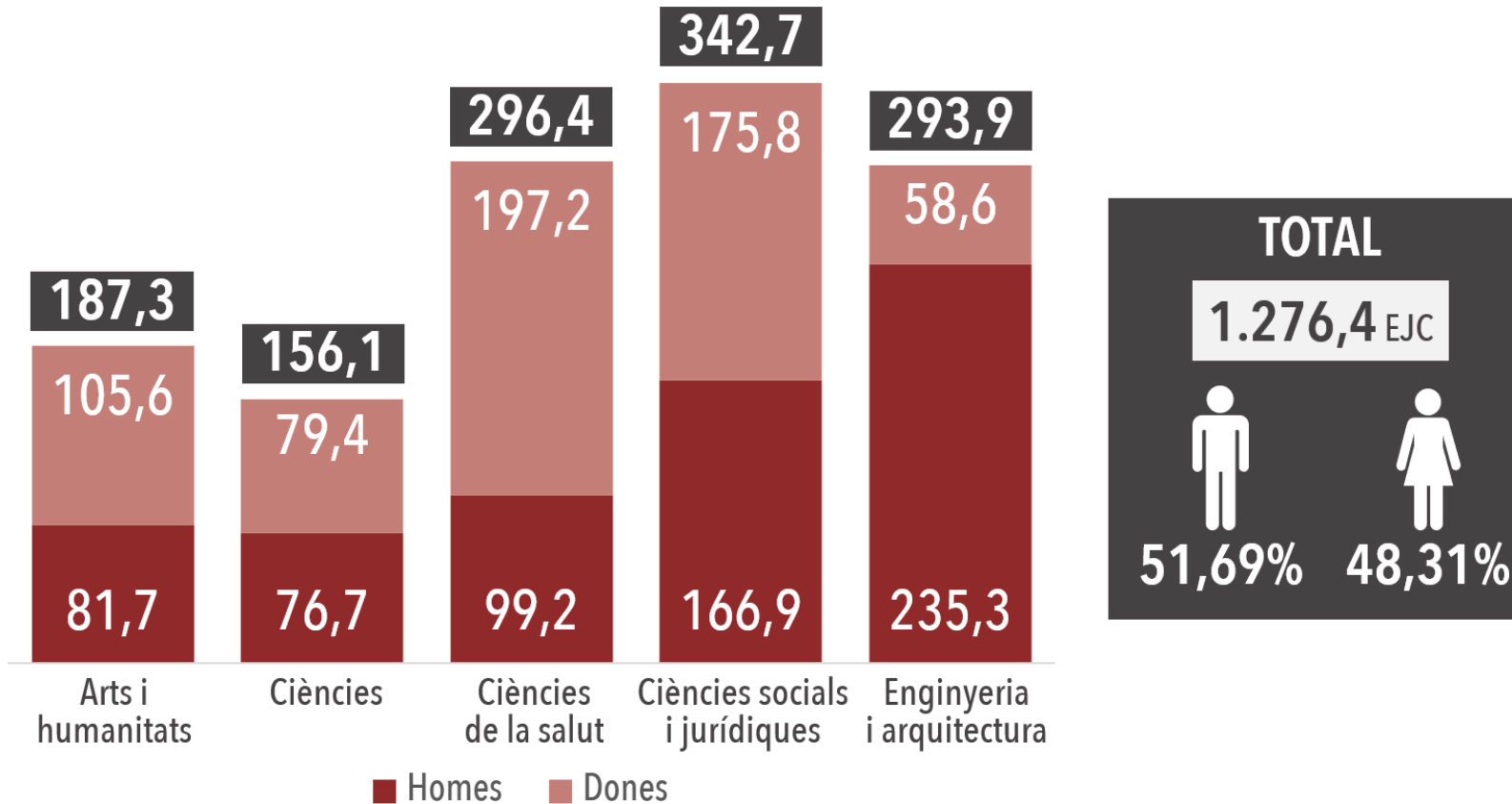
S'hi mostra el nombre de persones a 31 de desembre de cada any (professorat, personal investigador predoctoral en formació i personal investigador), comptabilitzades en equivalents a jornada completa (EJC).

2.3. Presència de dones i homes en el PDI segons categoria (EJC)



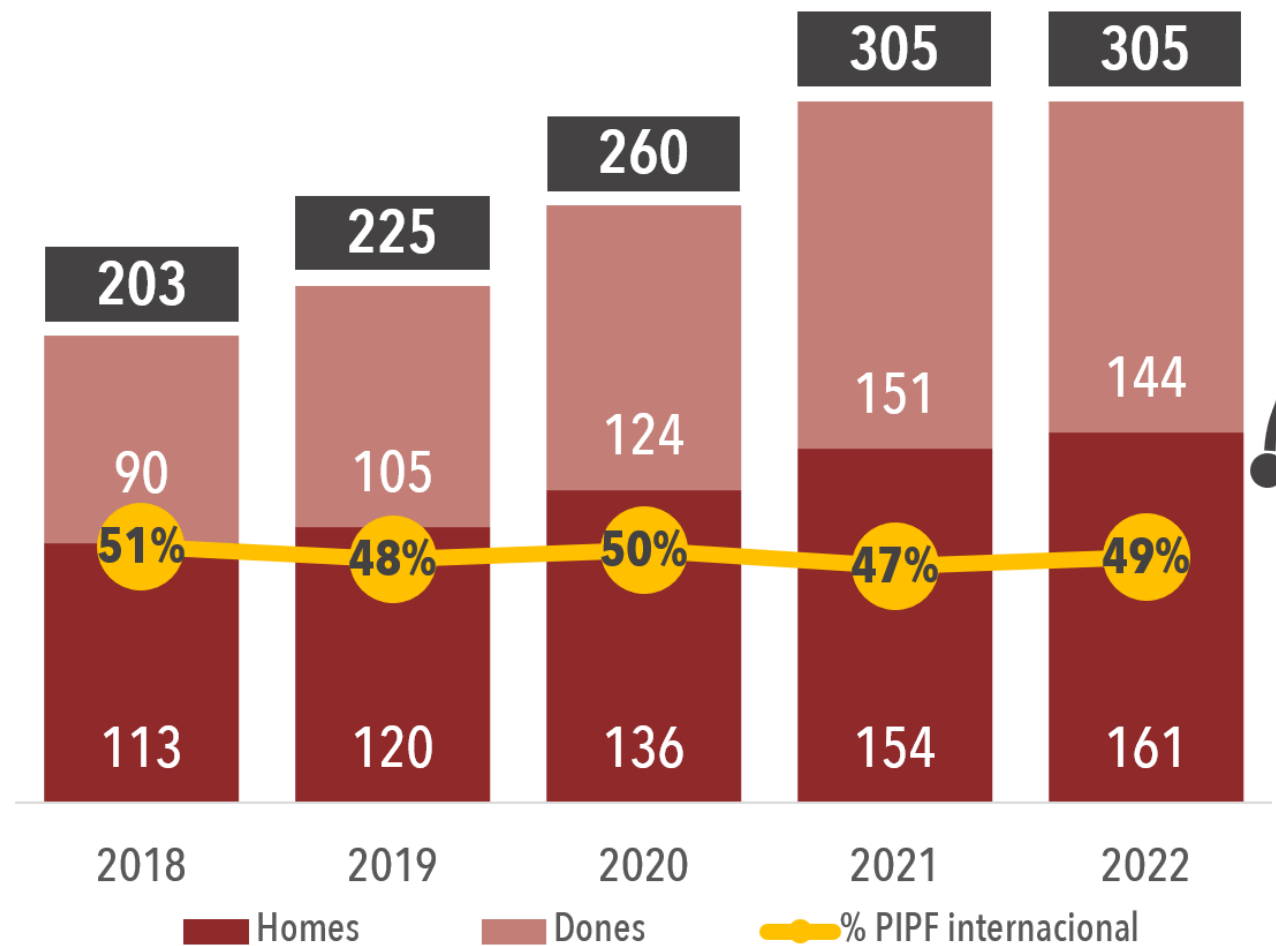
► Prenent com a referència els tres darrers anys, destaquen la proporció creixent de dones com a professores lectores/col·laboradores i titulars d'universitat, i la proporció creixent d'homes en el personal investigador i com a professors emèrits. Pel que fa a les categories de catedràtic o catedràtica, 7 de cada 10 són homes.

2.4. PDI segons branca de coneixement i gènere (EJC). Any 2022



- La distribució de PDI segons branca de coneixement s'ha mantingut força estable durant els darrers anys. Pràcticament la meitat es concentra en les branques de ciències socials i ciències de la salut.
- Per gènere, les dones predominen en les ciències de la salut (67% dones / 33% homes) i els homes en les enginyeries (80% homes / 20% dones).

2.5. Personal investigador predoctoral en formació (PIPF) segons gènere



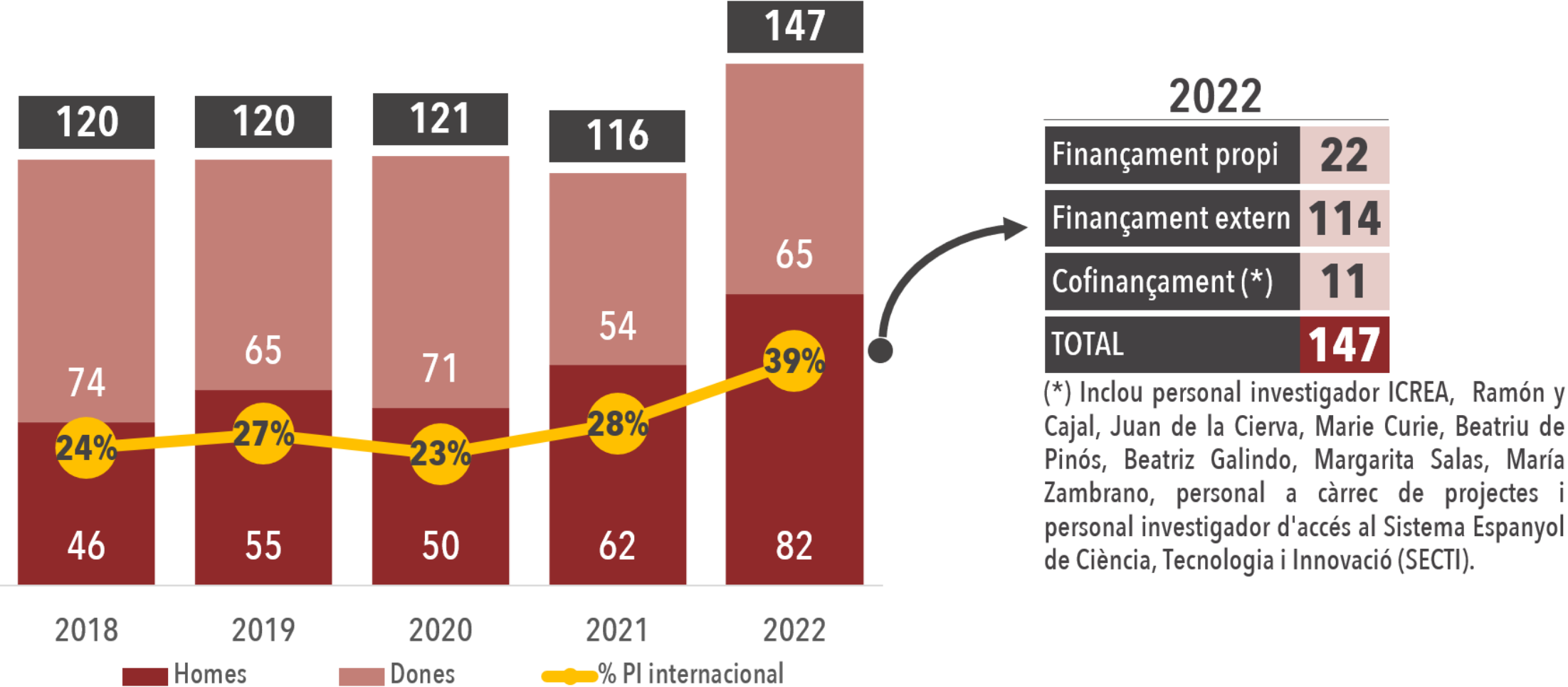
2022

Finançament propi	144
Finançament extern	110
Cofinançament (*)	51
TOTAL	305

(*) Inclou el programa Martí i Franquès-COFUND.

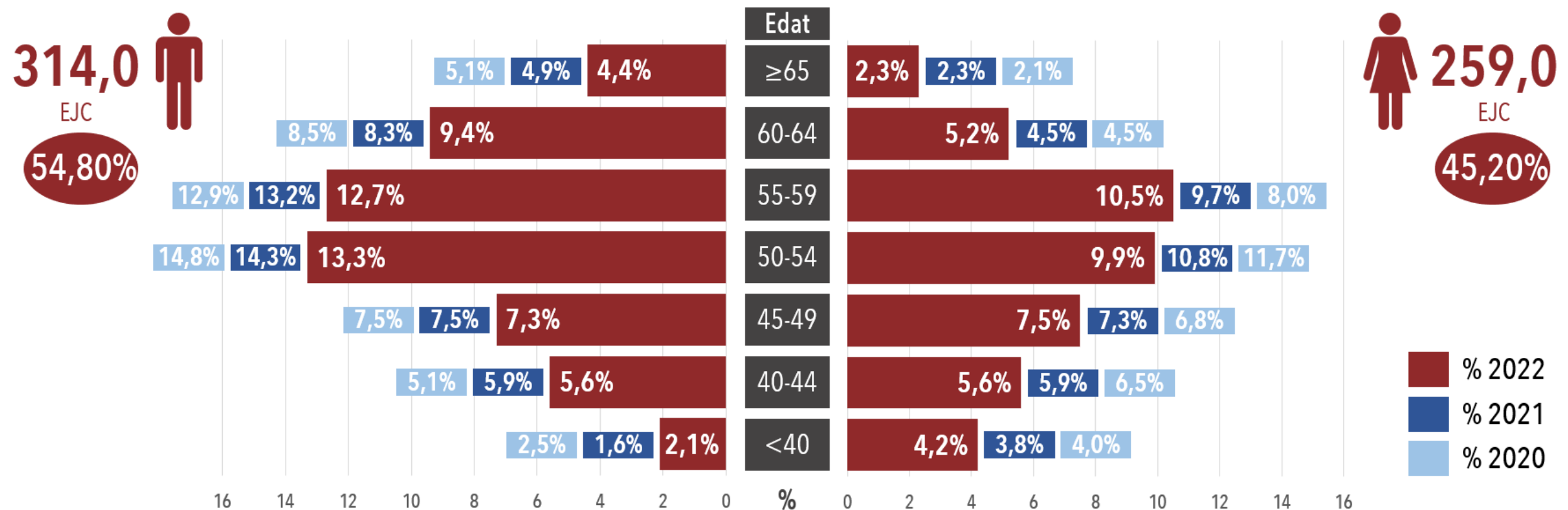
► En 3 anys, el nombre de personal investigador predoctoral en formació amb contracte ha augmentat un 17% per l'impuls del programa Martí i Franquès (inclou el Martí i Franquès COFUND Fellowship Programme, cofinançat per la Unió Europea).

2.6. Personal investigador postdoctoral (PI) segons gènere



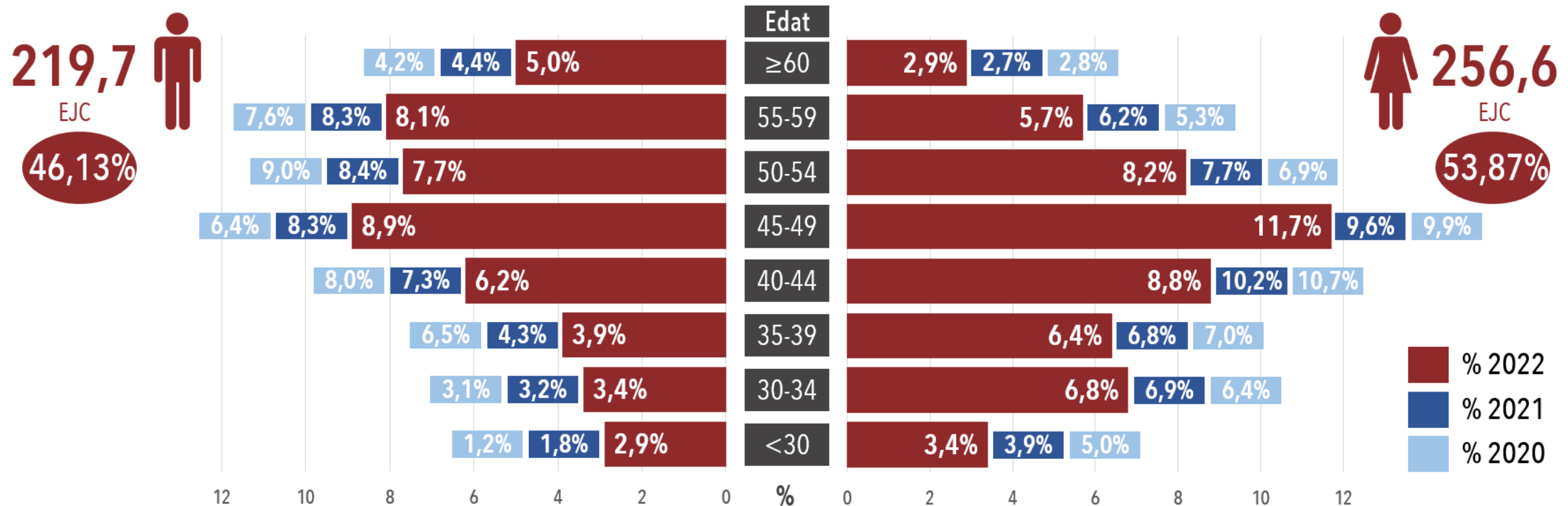
► 2022: increment a causa de la contractació d'investigadors amb els ajuts del Ministeri d'Universitats per a la requalificació del sistema universitari espanyol 2021-2023 (ajuts Margarita Salas i Ajuts María Zambrano).

2.7. Professorat amb dedicació a temps complet segons edat i gènere (EJC)



► El 68% del professorat amb dedicació a temps complet té més de 50 anys, amb una estructura per edats cada cop més envellida. El pes dels més joves, fins a 49 anys, es manté al voltant del 32%.

2.8. Professorat associat segons edat i gènere (EJC)



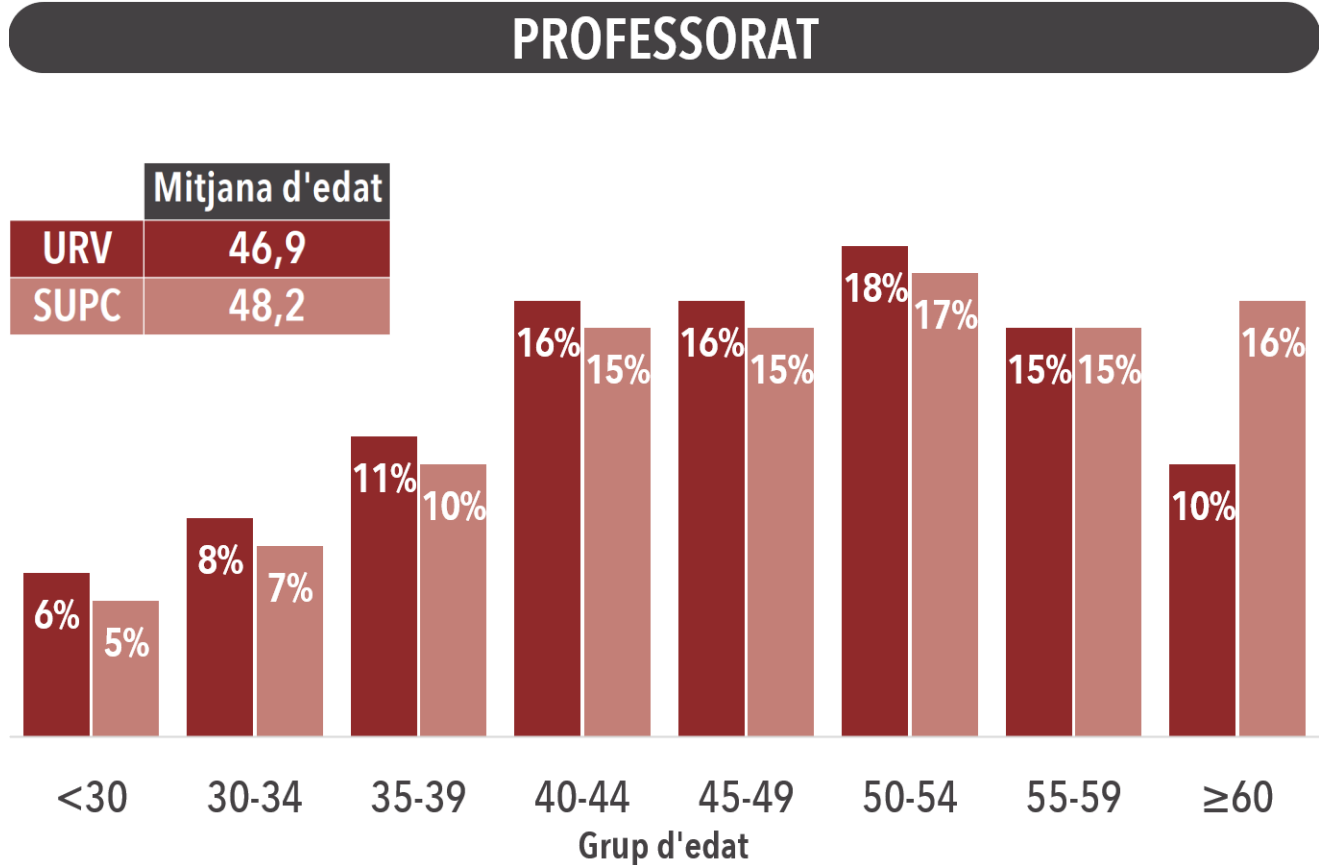
► La meitat del professorat associat té entre 45 i 59 anys i el 27%, menys de 40 anys, amb un pes més gran de les dones.

2.9. PDI: comparativa d'edats

	PDI TOTAL				PDI PERMANENT			
	2008	2014	2020	2022	2008	2014	2020	2022
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	30,2%	24,4%	20,7%	22,3%	2,8%	0%	0%	0%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	48,2%	47,0%	43,6%	41,3%	58,0%	51,3%	32,3%	27,5%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (60-66 anys)	5,5%	7,7%	8,4%	9,0%	11,5%	16,3%	17,7%	20,3%
PLANTILLA ≥ 67 anys	0,4%	1,3%	2,0%	2,0%	0,9%	1,4%	4,4%	5,0%
MITJANA D'EDAT	41,5	43,7	45,2	45,2	48,2	51,3	53,7	54,6

► Envel·liment progressiu del PDI, més rellevant en el cas del professorat amb vinculació permanent, que des de 2008 ha incrementat la mitjana d'edat en 6 anys.

2.10. Professorat de la URV i el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC) segons edat. Any 2021



► El professorat de la URV mostra una estructura per grups d'edat més jove que el conjunt del sistema universitari públic de Catalunya.

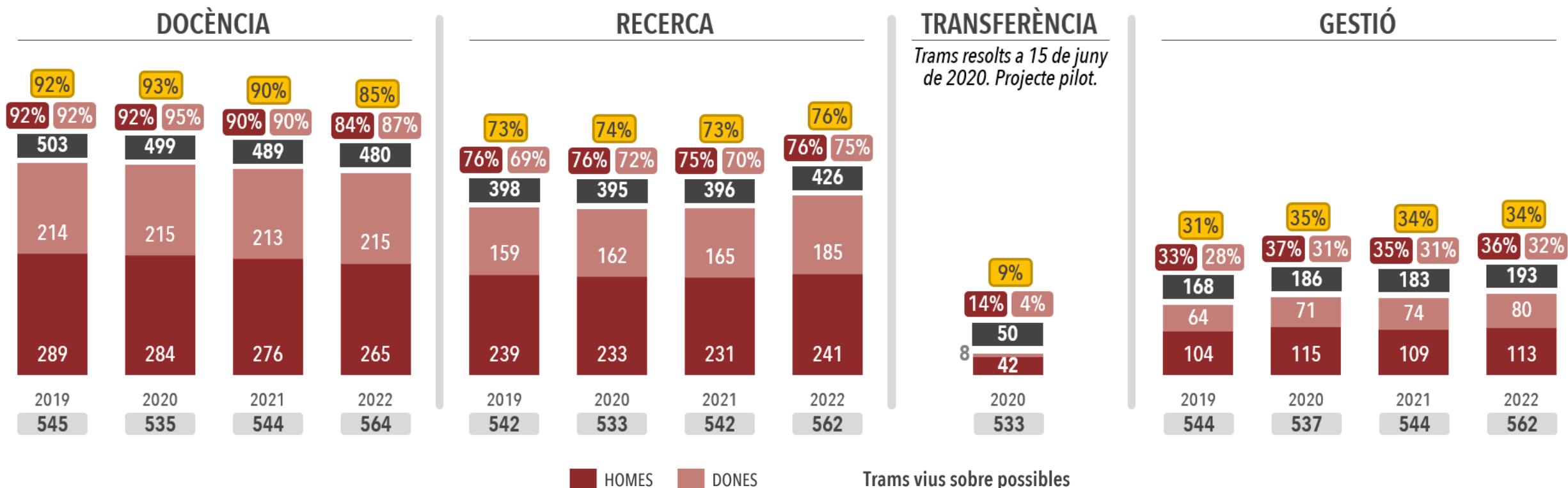
2.11. Promoció i estabilització del PDI

	2018	2019	2020	2021	2022	Total	PDI acreditat per promocionar
Promoció de professorat titular d'universitat (TU) a catedràtics d'universitat (CU)	10	10	7	6	3	36	▶ 26 TITULARS D'UNIVERSITAT
Promoció de professorat agregat a catedràtics contractats (CC)	—	—	5	7	3	15	▶ 35 AGREGATS
Accés via funcionarial: professorat agregat a TU	—	—	—	8	9	17	▶ 26 AGREGATS
Estabilització de professorat lector o investigadors Ramón y Cajal a agregat	—	32	18	8	10	68	▶ 33 LECTORS / INV. RAMÓN Y CAJAL
Estabilització de professorat lector a TU	—	—	—	—	1	1	
Estabilització de professorat agregat en el marc del pla Serra Húnter	11	3	(*)	—	—	14	
Transformació de places de professorat lector a places d'agregat interí	8	3	(**)	—	—	11	
Transformació de places de professorat titular d'escola universitària (TEU) a TU	2	5	3	2	1	13	▶ 1 TEU
Transformació de places de professorat col·laborador permanent a places d'agregat	1	—	3	—	2	6	
TOTAL	32	53	36	31	29	181	

(*) El 2019 es van estabilitzar tots els agregats interins que hi havia.

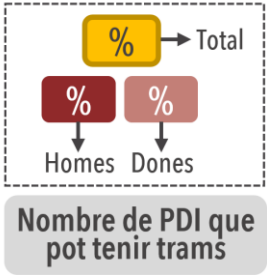
(**) A partir de 2020 s'elimina la figura d'agregat interí.

2.12. Trams vius segons gènere



► Reconeixement de les activitats de docència, recerca, transferència i gestió del col·lectiu docent i investigador.

Trams vius sobre possibles

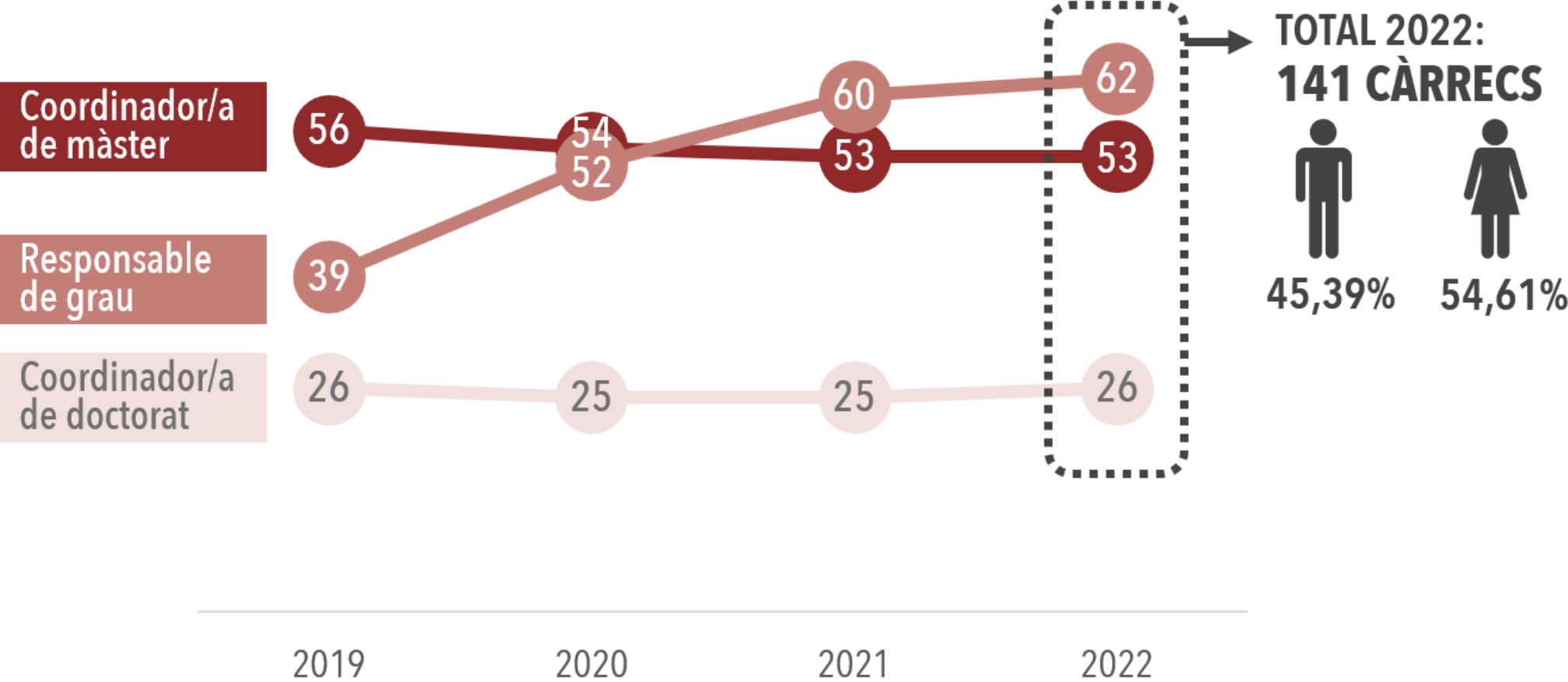


2.13. Presència de dones en càrrecs acadèmics

	2019		2020		2021		2022	
Càrrecs	Persones	Dones (%)	Persones	Dones (%)	Persones	Dones (%)	Persones	Dones (%)
Degà/na i director/a de centre	12	33,00%	12	41,67%	12	41,67%	12	25,00%
Vicedegà/ana i sotsdirector/a de centre	14	42,86%	14	35,71%	14	35,71%	14	50,00%
Secretari/ària de centre	12	50,00%	12	58,33%	12	58,33%	12	58,33%
Director/a de departament	23	39,00%	23	39,13%	23	39,13%	23	43,48%
Secretari/ària de departament	23	35,00%	23	43,48%	23	52,17%	23	60,87%
Total	84	39,29%	84	42,86%	84	45,24%	84	48,81%

► 2019-2022: Augment de la proporció de dones que tenen càrrecs acadèmics (d'un 39% a un 49% sobre el total de càrrecs).

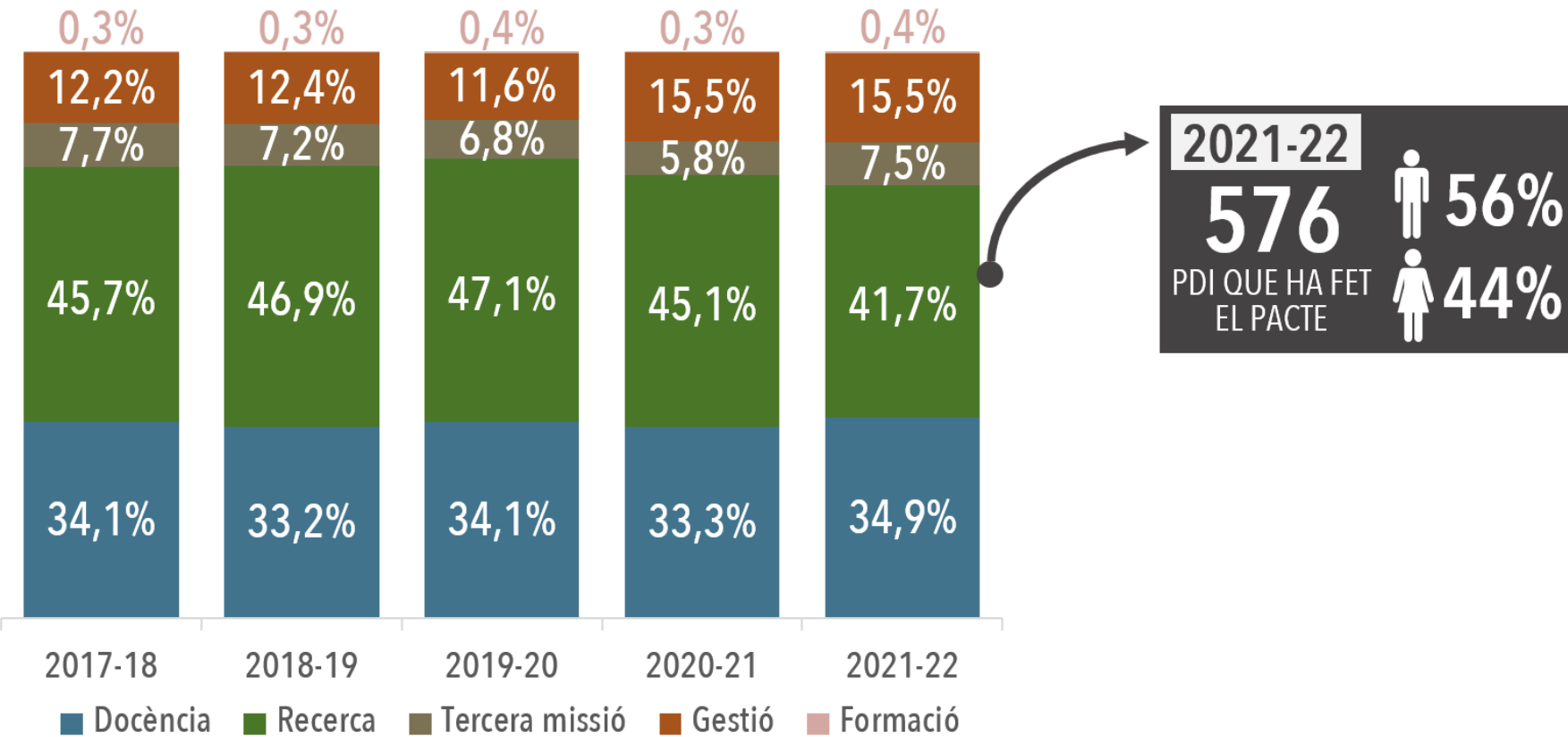
2.14. Nombre de càrrecs de responsables i coordinadors d'ensenyament



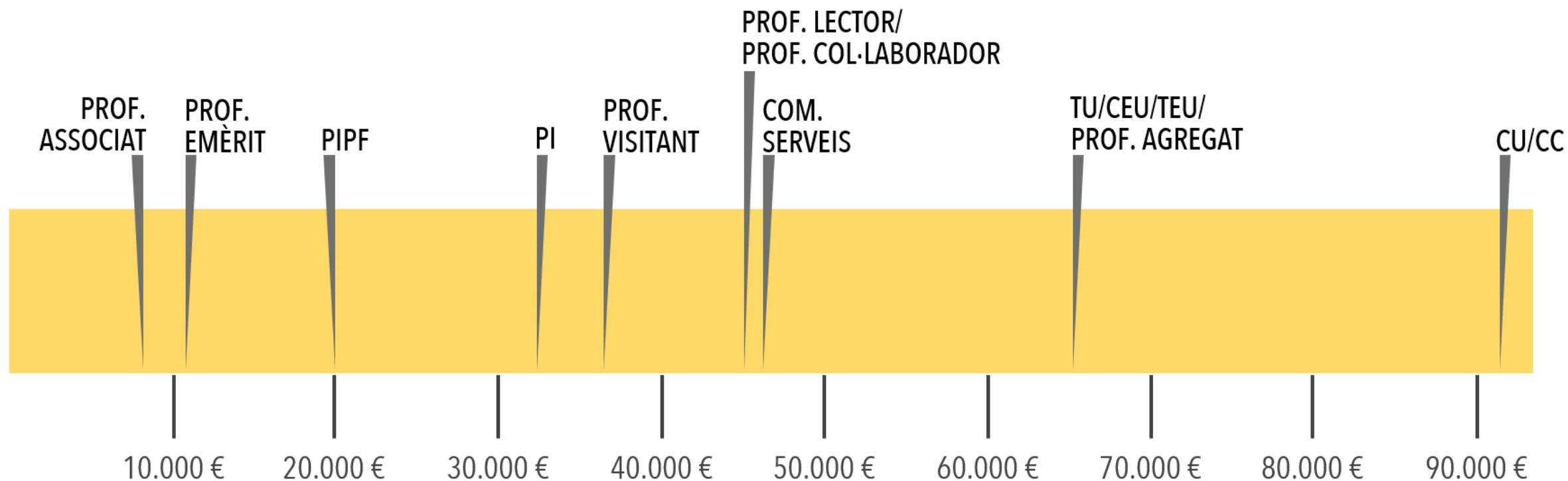
► 2019-2022: Augment del nombre de càrrecs de responsable de grau pel desplegament de noves titulacions i dobles graus.

2.15. Pacte de dedicació

DISTRIBUCIÓ PERCENTUAL DE LES ACTIVITATS DEL PROFESSORAT SEGONS EL PACTE DE DEDICACIÓ



2.16. Retribucions mitjanes brutes del PDI. Any 2022



3. Personal d'administració i serveis (PAS)

3.1. Nombre de PAS segons règim jurídic i categoria

		NOMBRE DE PERSONES		
		2020	2021	2022
PAS FUNCIONARI		353	352	354
Escales tècnica superior (caps de servei)	A1	5	6	8
Escales de gestió (caps de secció, personal tècnic de gestió administrativa, tècnics/ques de suport a la qualitat docent, tècnics/ques especialistes de biblioteca)	A2	81	83	86
Escales administrativa	C1	218	216	226
Escales auxiliar administrativa	C2	31	31	18
Escales auxiliar de serveis	E	18	16	16
PAS LABORAL		377	352	330
Tècnics/ques superiors de suport a la direcció, gestió i recerca	I	152	143	148
Tècnics/ques mitjans de suport a la direcció, gestió i recerca	II	109	95	88
Tècnics/ques auxiliars de suport	III	109	108	90
Escales auxiliar	IV	7	6	4
PAS EVENTUAL		15	14	15
TOTAL		745	718	699

El nombre de PAS inclou tant la plantilla oficial, que es manté estable, com les places amb finançament extern. La variació de les places a càrrec de projectes fa que el nombre total de PAS fluctuï d'un any a l'altre.

Balanç 2020-2022:

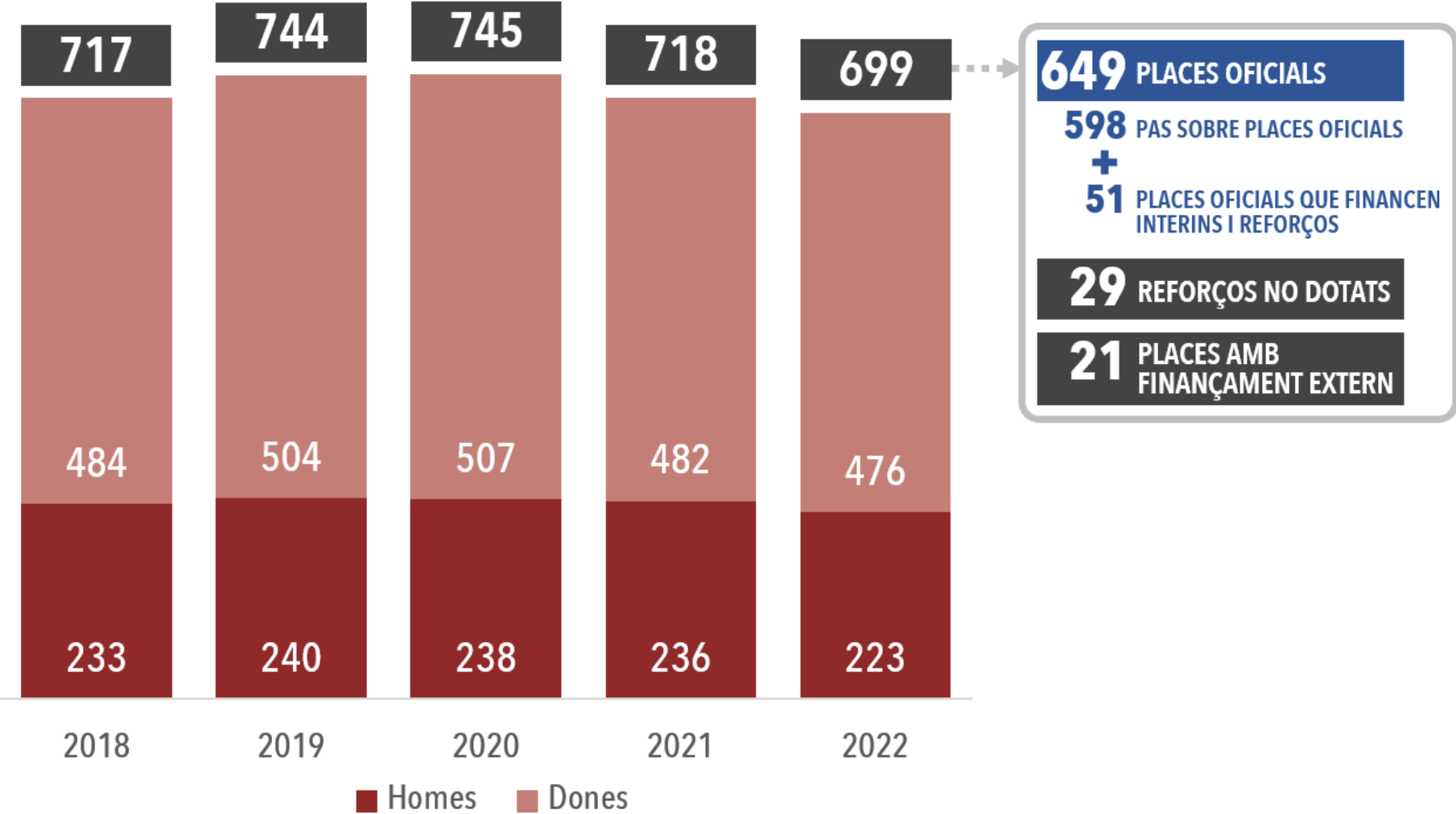
Nous contractes

- ▶ 46 contractes temporals per obra i servei a càrrec de projectes, incorporació de funcionaris interins de l'escala auxiliar administrativa i incorporació de personal eventual.

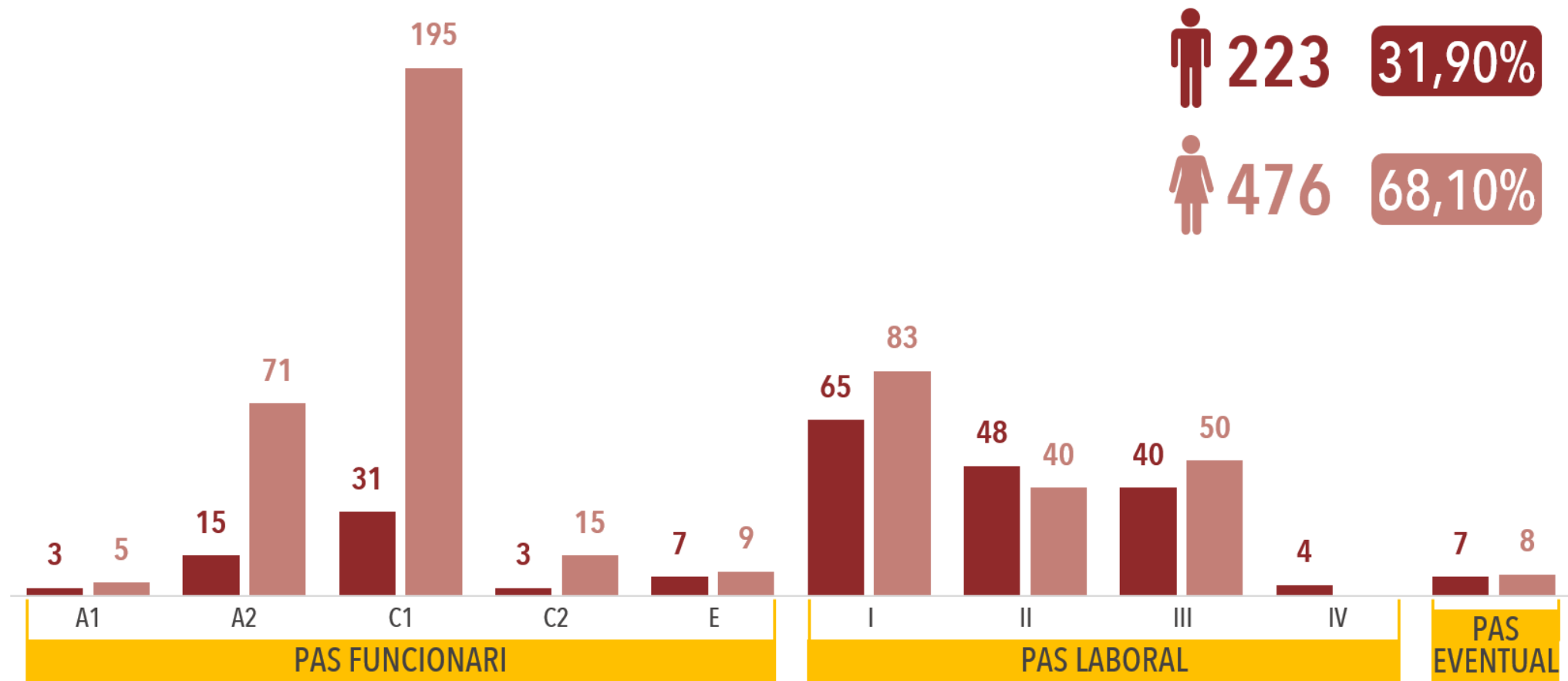
Cessaments

- ▶ 92 per acabament dels contractes d'obra i servei o finalització de la relació contractual amb la URV, permanent o temporal, entre els quals hi ha 25 jubilacions o incapacitats i 10 contractes del Programa de garantia juvenil.

3.2. Nombre de PAS segons gènere

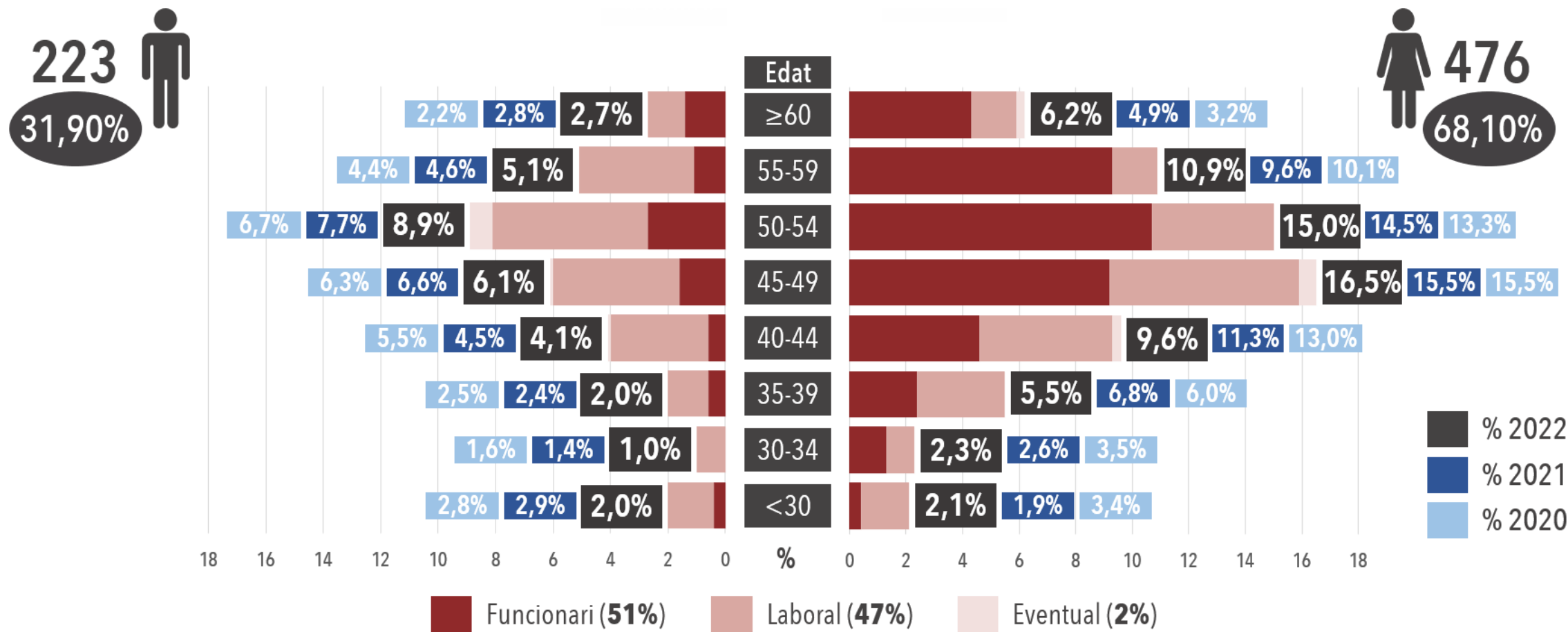


3.3. Nombre de PAS segons categoria i gènere. Any 2022



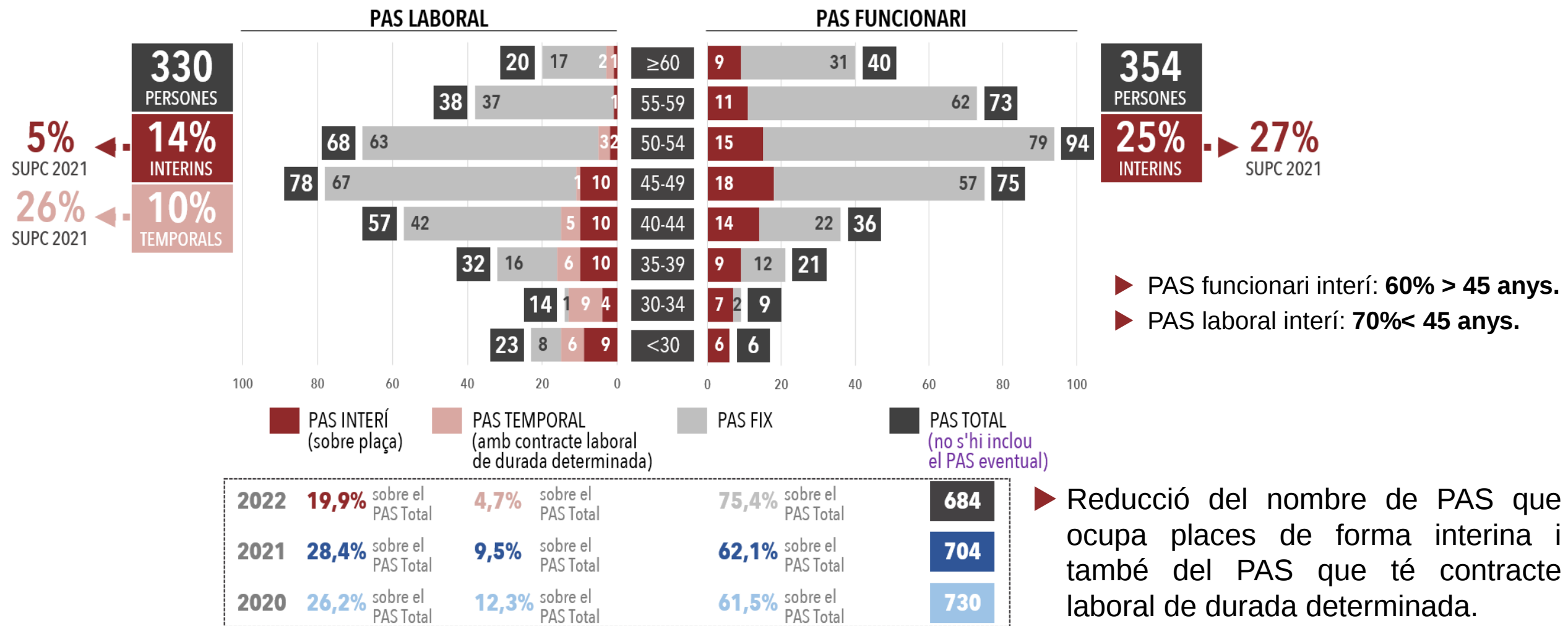
- Globalment, el nombre de dones supera clarament el dels homes. De cada 10 PAS, 7 són dones.
- La presència de dones és més destacada en el PAS funcionari (83%) que en el PAS laboral, amb una estructura més equilibrada (52% dones i 48% homes).

3.4. Nombre de PAS segons edat, gènere i règim jurídic (%)



► Per grups d'edat, les xifres mostren l'envelliment progressiu del col·lectiu: el 71% té més de 45 anys i tan sols un 7% té menys de 35 anys, fet que dificultarà el recanvi generacional.

3.5. Nombre de PAS segons vinculació, edat i règim jurídic. Any 2022

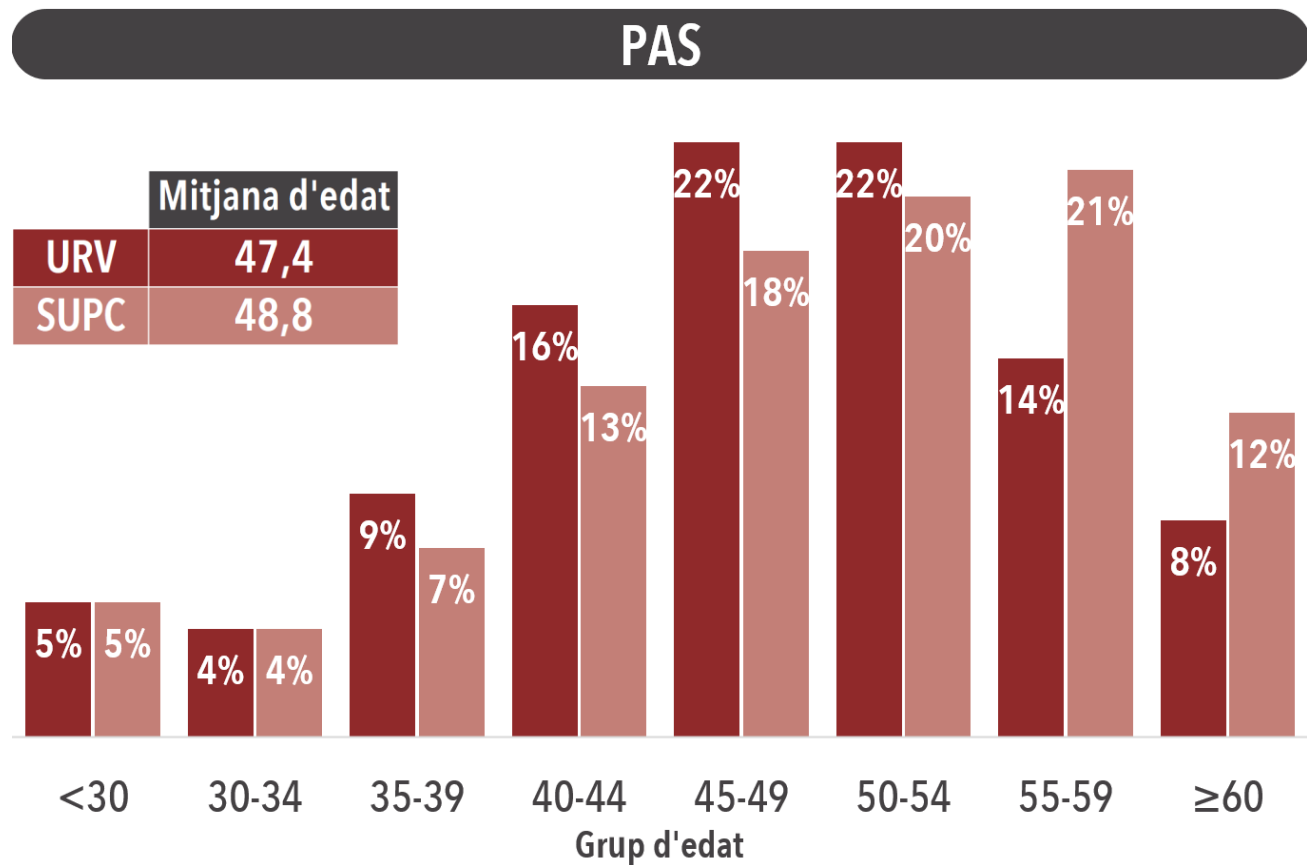


3.6. PAS: comparativa d'edats

	2008	2014	2020	2022
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	37,3%	14,6%	11,4%	7,4%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	54,1%	67,5%	53,3%	49,1%
PLANTILLA ENTRE 51-59 anys	7,9%	14,4%	29,8%	34,6%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (≥ 60 anys)	0,7%	3,5%	5,5%	8,9%
MITJANA D'EDAT	37,8	43,0	46,4	48,3

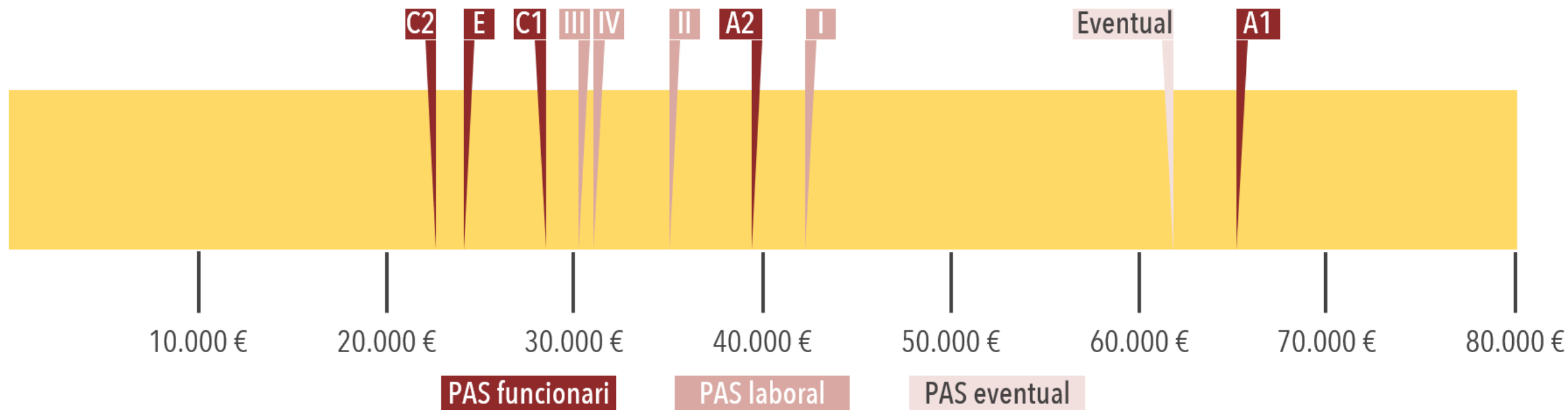
- Envelliment progressiu del PAS, amb un increment del pes de la franja dels més grans de 50 anys no compensat per l'entrada d'efectius joves de menys de 35 anys.

3.7. PAS de la URV i el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC) segons edat. Any 2021



► El PAS de la URV mostra una estructura per edats més jove que el conjunt del sistema universitari públic de Catalunya. Mentre que al SUPC el PAS que té més de 50 anys representa un 53% sobre el total, a la URV aquesta xifra és del 44%.

3.8. Retribucions mitjanes brutes del PAS. Any 2022

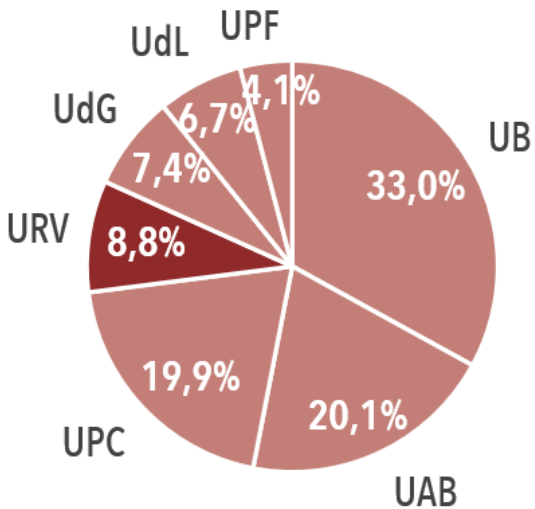


4. Posicionament

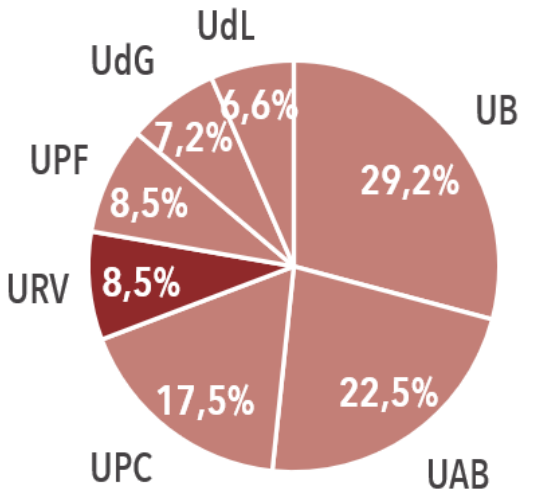
4.1. Proporció del personal de la URV en relació amb el del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2021

PES DE CADA UNIVERSITAT EN EL SUPC (%)

PERSONAL ACADÈMIC (EJC)

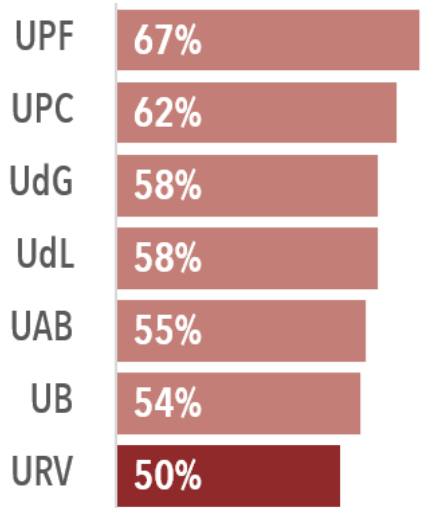


PAS

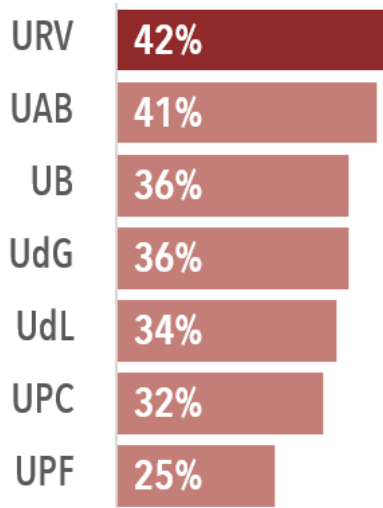


% DE PDI PERMANENT I PDI ASSOCIAT SOBRE EL PDI TOTAL DE CADA UNIVERSITAT (EJC)

PDI PERMANENT (EJC)



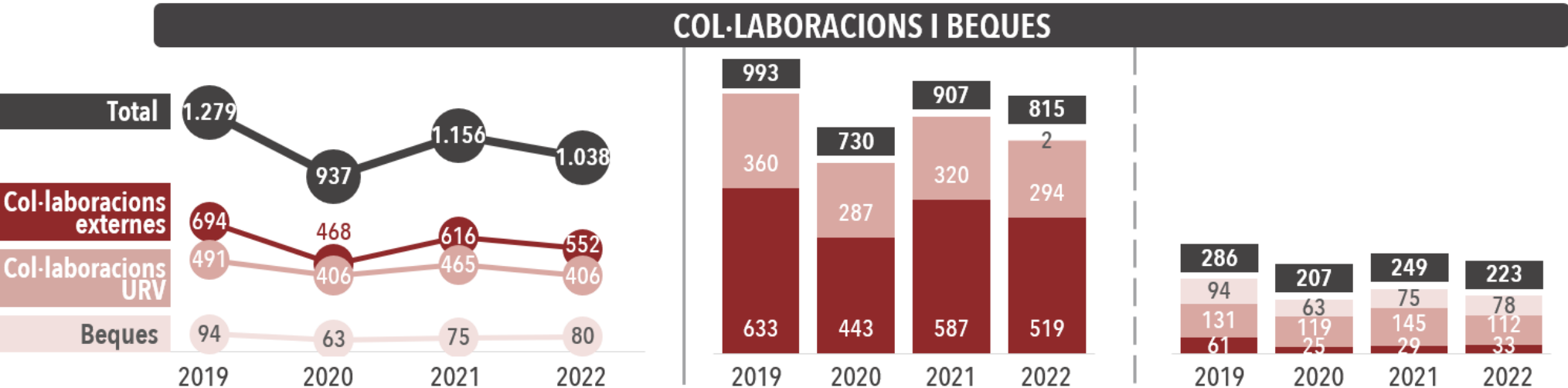
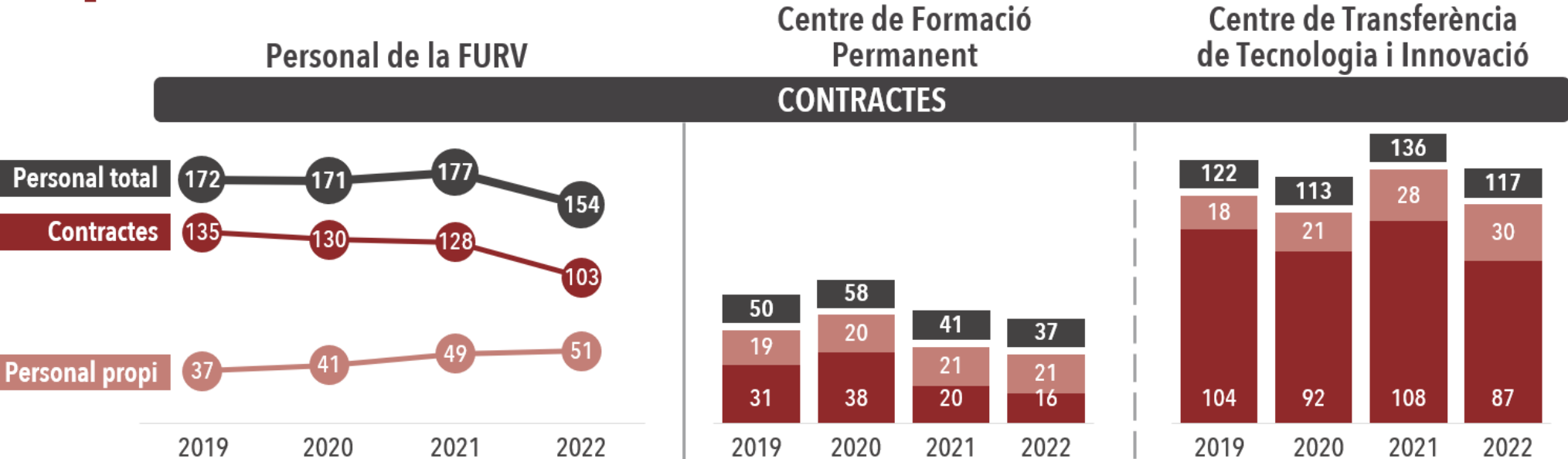
% PDI ASSOCIAT (EJC)



► La URV es manté com la 4a universitat del sistema universitari públic de Catalunya, tant pel que fa a nombre de professorat com de PAS. D’acord amb les dades disponibles a UNEIX, és la universitat amb la proporció més baixa de professorat permanent i la que té més professorat associat.

5. Fundació URV

5.1. Les persones de la FURV

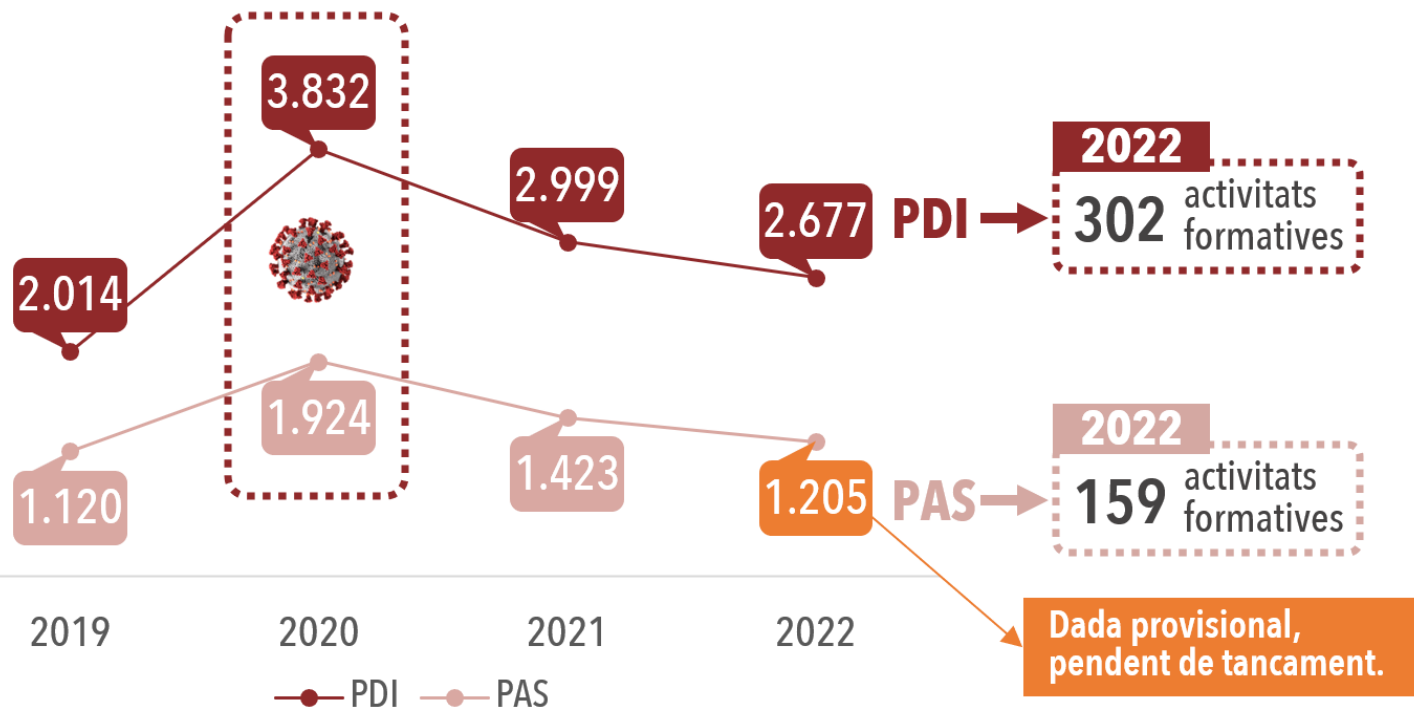


Font: Fundació URV.

6. Polítiques adreçades a les persones

6.1. Formació

PARTICIPANTS EN ELS PLANS DE FORMACIÓ DEL PDI I EL PAS



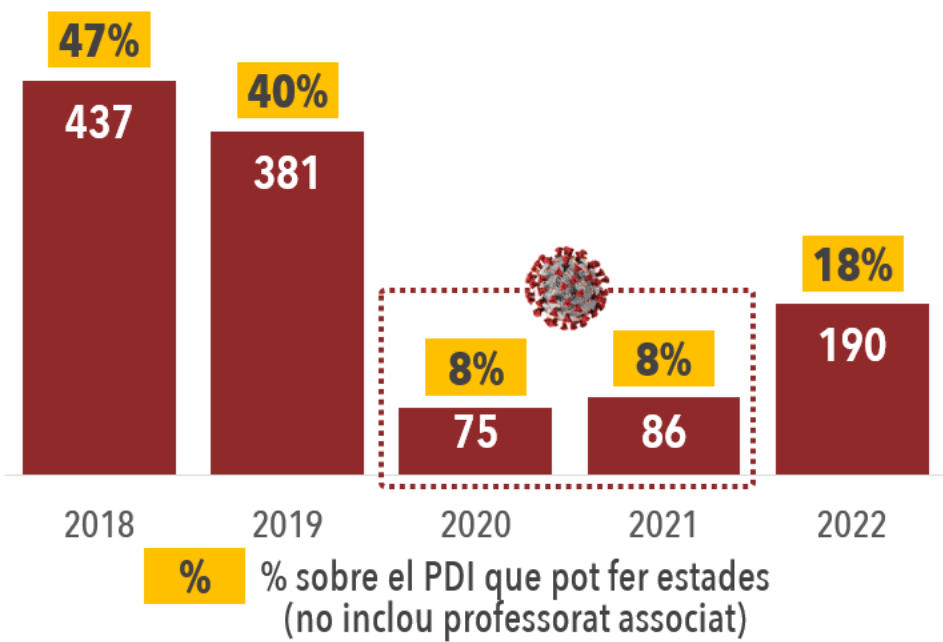
Increment de participants 2020

- Oferta de seminaris web de curta i mitjana durada per fer front a la situació derivada de la pandèmia (formació sobre docència híbrida, virtualització i disseny d'assignatures, estratègies d'avaluació, etc.).
- Formació adreçada al personal que no podia treballar a distància durant els mesos de confinament (MOOC i cursos en línia).

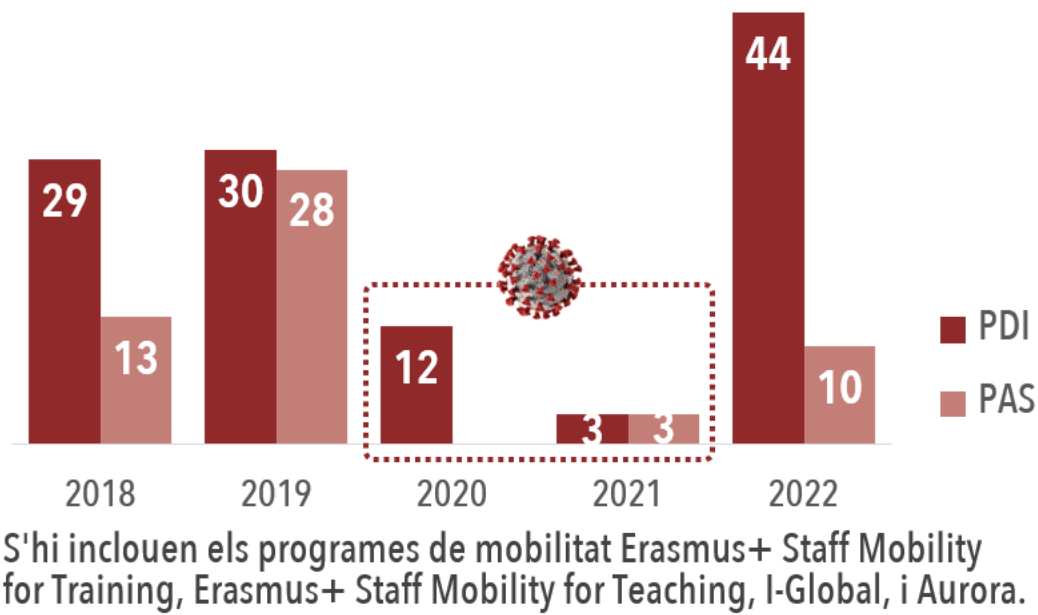
► Mitjançant els plans de formació del PDI i el PAS, la URV potencia els coneixements i les habilitats de les persones que hi treballen.

6.2. Mobilitat

PERMISOS AL PDI PER FER
ESTADES A L'ESTRANGER

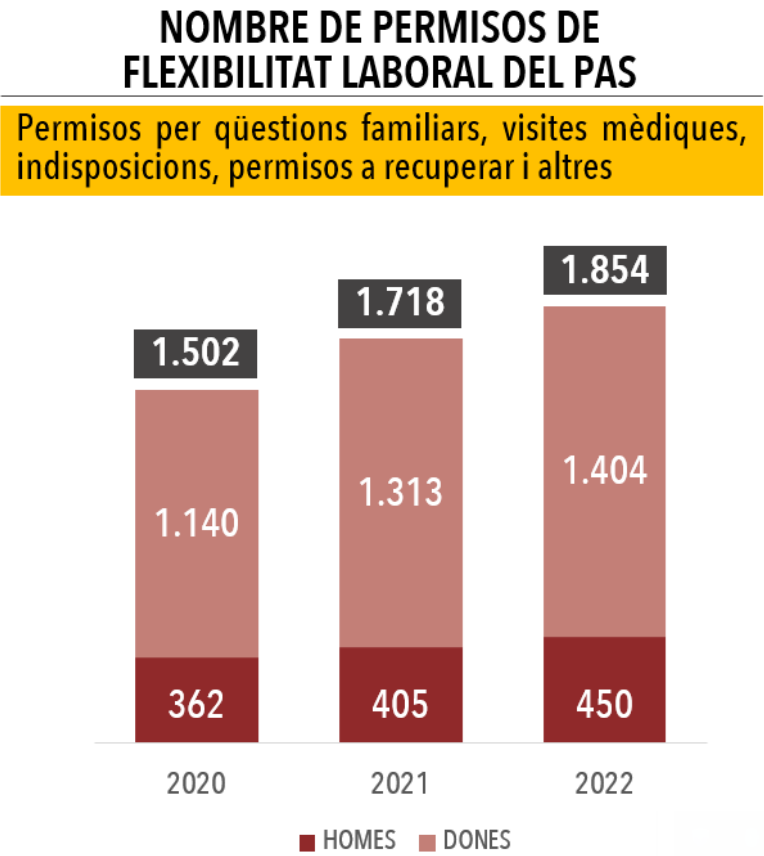
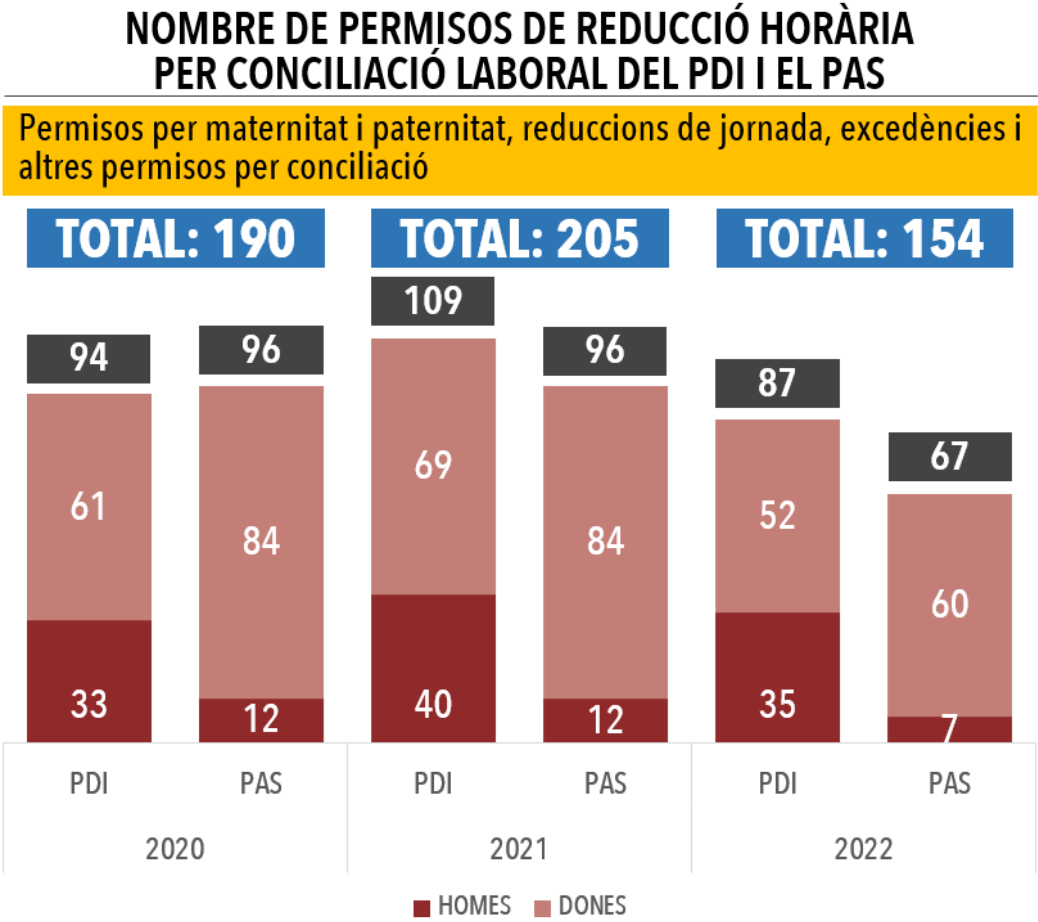


PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE MOBILITAT



► El personal de la URV té a l'abast moltes oportunitats per fer estades a l'estranger que faciliten el desenvolupament professional dels diferents col·lectius i potencien la dimensió internacional de la institució. Si bé durant els anys 2020 i 2021 la mobilitat es va veure afectada per la pandèmia i els mesos de confinament, l'any 2022 hi ha hagut un cert retorn a la normalitat, malgrat que amb unes xifres encara per sota de les de 2019, especialment pel que fa als permisos al PDI per fer estades a l'estranger.

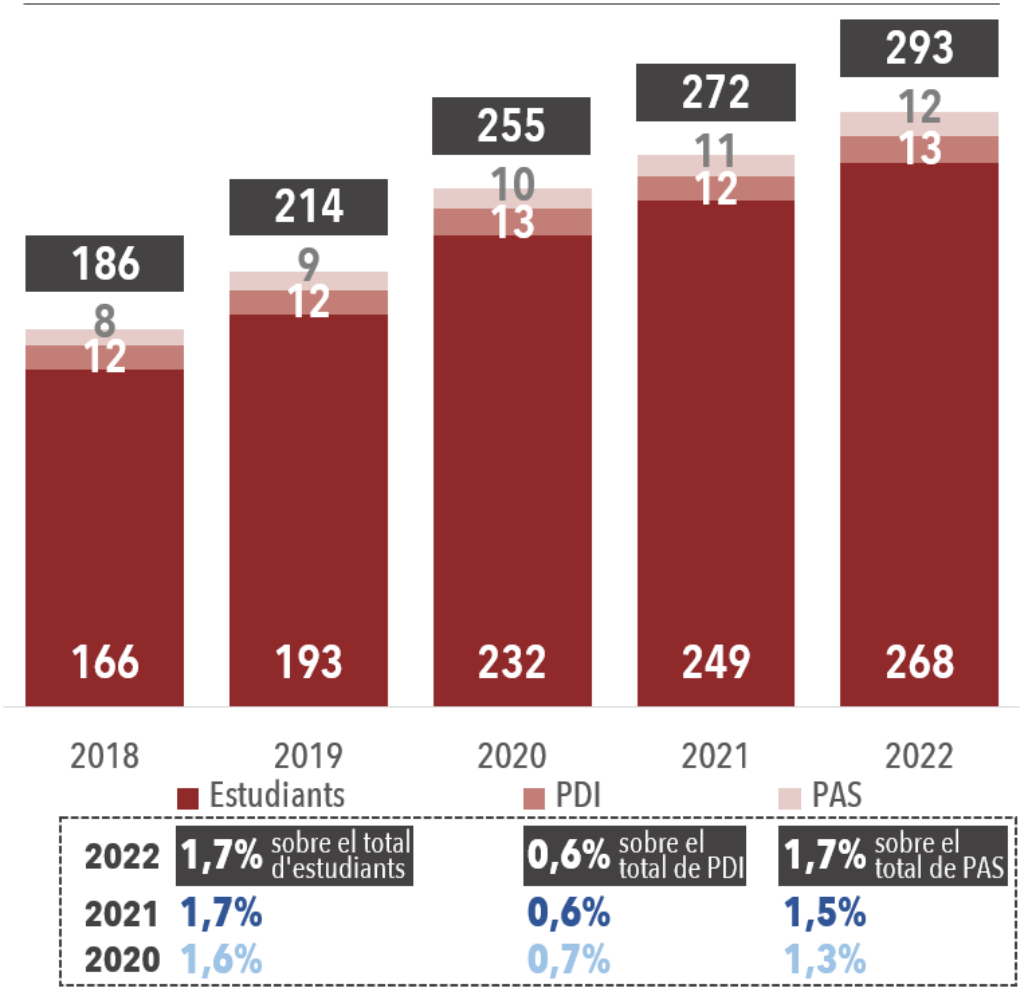
6.3. Conciliació i flexibilitat laboral



► La URV impulsa mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones que hi treballen. Amb la modalitat de treball a distància ha millorat la conciliació i s’ha reduït la sol·licitud de permisos per conciliació.

6.4. Atenció a la diversitat funcional

CENS DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (ESTUDIANTS, PDI I PAS)



COMPROMISOS	
1	Construir una universitat sense barreres arquitectòniques.
2	Garantir la igualtat d'oportunitats entre totes les persones de la comunitat universitària.
3	Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.



- ▶ La URV vetlla per donar resposta a les necessitats de les persones amb diversitat funcional perquè puguin desenvolupar la vida universitària i treballar amb normalitat.
- ▶ Destaca l'increment dels estudiants amb diversitat funcional, que representen globalment un 1,7% sobre el total d'estudiants. En els col·lectius de PDI i PAS, les xifres es mantenen força estables i representen al voltant del 0,6% sobre el total de PDI i un 1,7% sobre el total de PAS.

6.5. Benestar i salut: Esports URV / URV saludable (curs 2021-22)

PARTICIPANTS

1.052

PARTICIPANTS TOTALS
EN ACTIVITATS I COMPETICIONS

201

PARTICIPANTS EN ACTIVITATS
DE LLEURE I NATURA

80

PARTICIPANTS EN EL
PROGRAMA DEL PAS/PDI

168

PARTICIPANTS A UNIRUN, LA CURSA
DE LES UNIVERSITATS CATALANES

Projecte d'alimentació i estil de vida saludable i sostenible de la URV

- ▶ Guia + Decàleg de l'alimentació i estil de vida saludable i sostenible de la URV.
- ▶ *Showcooking* del dia mundial dels llegums: **30** persones entre estudiants, PAS i PDI.

Activitats en el marc d'Abril, mes saludable:

- ▶ Participació en la Xarxa Tarragona Saludable: més de **30** activitats.
- ▶ Organització de la **8a Caminada Saludable**: **320** inscrits (**20** PAS).
- ▶ Taula rodona: "La mobilitat activa, ciutat i salut": **40** assistents.
- ▶ Organització de la **II Setmana Saludable Interuniversitària de Catalunya** dedicada a la millora de la salut mental i del benestar emocional (xarxa US.cat) amb la resta d'universitats públiques catalanes: **250** visualitzacions. La URV va coordinar una sessió pràctica de ioga kundalini.

- ▶ Esports URV promou l'activitat física, l'esport i els hàbits de vida saludables per a tota la comunitat universitària.

6.6. Prevenció de riscos laborals

ACTIVITATS COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Activitat preventiva	2018	2019	2020	2021	2022
Vigilància de la salut (nombre de certificats gestionats per l'OPRL)	693	763	547	568	737
Fulls d'informació de riscos enviats als treballadors	3.947	1.740	1.758	2008	1.917
Qüestionaris preventius	204	225	285	361	405
Activitats de coordinació preventiva amb empreses i institucions	14	27	140	197	182
Formació (nombre de sessions formatives realitzades)	132	129	51	69	105
Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu (nombre d'accions)	72	93	34	52	40
Mostrejos higiènics i neteges preventives de l'entorn de treball	1	14	5	47	40
Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball (nombre d'informes emesos)	162	123	41	40	50
Tasques preventives amb implicacions transversals	12	20	4	4	4
Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos	6	3	5	4	3

713 URV | 24 FURV (*)

1.806 PDI | 65 PAS | 46 FURV (*)

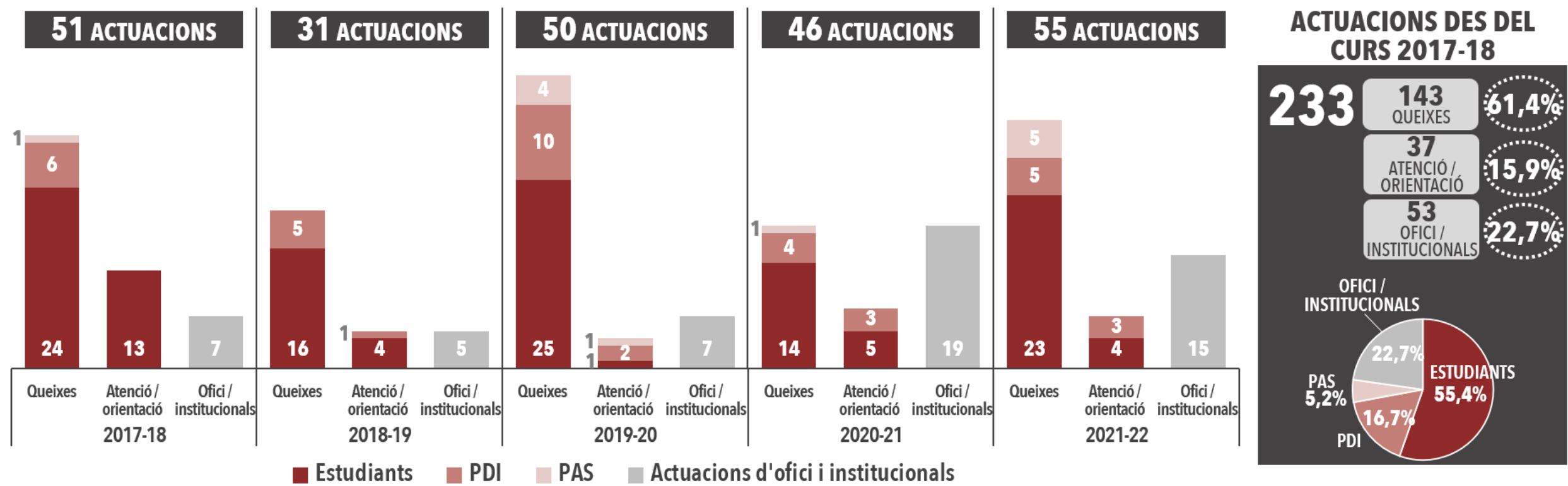
(*) Noves incorporacions a partir de la creació del servei de prevenció manomunat URV-FURV.

62 cursos presencials + 43 cursos virtuals

295 Treballadors formats en riscos del lloc de treball

► La integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la Universitat permet identificar, avaluar, eliminar o bé controlar els riscos laborals que poden afectar la seguretat i la salut de les persones.

6.7. Sindicatura de Greuges



► La Sindicatura de Greuges s’encarrega de defensar els drets dels membres de la comunitat universitària i duu a terme les actuacions necessàries per oferir una solució als conflictes plantejats. Les actuacions que impliquen el PDI i el PAS (22% sobre el total d’actuacions dels darrers cinc cursos) se centren bàsicament en queixes formulades per ambdós col·lectius, i en menor mesura accions d’atenció i orientació.

